

Personalfragebogen

Für Werksstudenten

(grau hinterlegte Felder sind vom Arbeitgeber auszufüllen)

Firma:



BJÖRN HEINRICHS
STEUERBERATER

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

Persönliche Angaben

Familienname + (ggf. Geburtsname falls verheiratet)		Vorname	
Straße und Hausnummer inkl. Anschriftenzusatz		PLZ, Ort	
Geburtsdatum		Geschlecht <input type="checkbox"/> männlich <input type="checkbox"/> weiblich <input type="checkbox"/> divers <input type="checkbox"/> unbestimmt Bitte Ausweis Kopie beifügen	
Sozial-/Rentenversicherungsnummer		Familienstand	
Geburtsort, -land – nur bei fehlender Versicherungs-Nr.		Schwerbehindert <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	
Staatsangehörigkeit Arbeitserlaubnis für Nicht EU-Bürger liegt vor? <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein		Arbeitnehmernummer Sozialkasse – Bau	
Rentner <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein		Altersrentner <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	
IBAN		BIC <input type="checkbox"/> Barzahlung	

Beschäftigung

Eintrittsdatum		Befristung bis		Beschäftigungsbetrieb			
Berufsbezeichnung / Ausgeübte Tätigkeit							
Wöchentliche Arbeitszeit in Std. <input type="checkbox"/> Teilzeith		Verteilung tägliche Arbeitszeit in Std. Mo Di Mi Do Fr Sa So		Urlaubsanspruch volles Kalenderjahr			
Hinweis: Ist keine wöchentliche Arbeitszeit vereinbart gilt das TzBfG § 12 Abs. 1 S. 3 (20 Stunden pro Woche)							
<input type="checkbox"/> Hauptbeschäftigung <input type="checkbox"/> Nebenbeschäftigung			Probezeit: <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein Dauer der Probezeit: _____				
Üben Sie derzeit noch weitere Beschäftigungen bei <u>anderen</u> Arbeitgebern aus?			<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein				
Höchster Schulabschluss <input type="checkbox"/> ohne Schulabschluss <input type="checkbox"/> Haupt-/Volksschulabschluss <input type="checkbox"/> Mittlere Reife/gleichwertiger Abschluss <input type="checkbox"/> Abitur/Fachabitur			Höchste Berufsausbildung <input type="checkbox"/> ohne beruflichen Ausbildungsabschluss <input type="checkbox"/> Anerkannte Berufsausbildung <input type="checkbox"/> Meister/Techniker/gleichwertiger Fachschulabschluss <input type="checkbox"/> Bachelor <input type="checkbox"/> Diplom/Magister/Master/Staatsexamen <input type="checkbox"/> Promotion				
Kostenstelle		Leistungsgruppe		Abteilungsnummer		Im Baugewerbe beschäftigt seit	

Weitere Beschäftigungen:

a) Prüfung der 20 h Grenze

Aktuell übe ich bereits eine oder mehrere Beschäftigung(en) bei anderen Arbeitgebern aus (vgl. Anmerkung).

nein

ja:

Beginn und Ende der Beschäftigung	Wöchentliche Arbeitszeit	Arbeitgeber mit Adresse
1.		
2.		

Anmerkung:

Die Werkstudentenregelung kann nur angewendet werden, wenn der bei Ihnen beschäftigte Student den größeren Teil seiner Zeit und Arbeitskraft für das Studium aufwendet.

20-Stunden-Grenze:

Das Studium stellt den Schwerpunkt der Arbeitsleistung des Studenten dar, wenn die Beschäftigung an nicht mehr als 20 Stunden die Woche ausgeübt wird.

Übt ein Student mehrere Beschäftigungsverhältnisse aus, so müssen diese für die Beurteilung der Versicherungsfreiheit zusammengerechnet werden.

Wird die 20-Stunden-Grenze durch Beschäftigungszeiten am Wochenende, in den Abend- und Nachtstunden oder in der vorlesungsfreien Zeit (Semesterferien) **überschritten, findet die 26-Wochen-Regelung Anwendung.**

Demnach bleibt der Status eines Werkstudenten erhalten, wenn das Ende des Zeitraums, in dem der Student mehr als 20 Stunden pro Woche arbeitet, bereits im Voraus bekannt ist und wenn er innerhalb eines Zeitjahres (nicht Kalenderjahres) an höchstens 26 Wochen mit einer Wochenarbeitszeit von mehr als 20 Stunden arbeitet.

b) Prüfung der 26 h Grenze

Ich habe innerhalb der letzten 12 Kalendermonate (Zeitjahr nicht Kalenderjahr) bereits mehr als 20 Stunden pro Woche gearbeitet. (vgl. Anmerkung).

nein

ja:

Beginn und Ende des Zeitraumes	Anzahl der Wochen	Wöchentliche Arbeitszeit	Arbeitgeber mit Adresse
1.			
2.			
3.			

Anmerkung:

Die Ausweitung auf mehr als 20 Wochenstunden muss zeitlich befristet sein.

<https://www.tk.de/firmenkunden/versicherung/versicherung-faq/haeufige-fragen-zu-studenten-und-praktikanten/wie-oft-duerfen-werkstudenten-ueber-20-std-arbeiten-2036712>

Kommt eine befristete Ausweitung des Beschäftigungsumfanges mit einer gewissen Regelmäßigkeit immer wieder vor (z.B. bei einem wöchentlichen oder zweiwöchentlichen Wechsel), ist mithilfe einer vorausschauenden Betrachtung zu prüfen, ob die regelmäßige Wochenarbeitszeit insgesamt mehr als 20 Stunden beträgt und daher Versicherungsfreiheit aufgrund der Werkstudentenregelung ausgeschlossen ist.

c) Ich habe verstanden, dass ich maximal für 26 Wochen pro Zeitjahr mehr als 20 h pro Woche arbeiten darf

ja

d) Prüfung Ausschluss von der Werkstudentenregelung

Ich bin Teilnehmer an einem dualen Studiengang

Ich absolviere ein Teilzeitstudium (kein Vollzeitstudium)

als Doktorand nehme ich nach meinem Abschluss eines Hochschulstudiums ein Promotionsstudium auf

Ich befinde mich in einem Urlaubssemester meines Studiums

ich befinde mich im Übergang vom Bachelor- zum Masterstudium und mein Masterstudium schließt nicht unmittelbar an das Bachelorstudium an

Ich studiere mehr als 25 Semester

Steuer

Identifikationsnummer		Steuerklasse/Faktor	
Konfession	Kinderfreibeträge		

Sozialversicherung

Krankenversicherung <input type="checkbox"/> Gesetzlich <input type="checkbox"/> Privat <input type="checkbox"/> Sonstige Bitte Nachweis einreichen	Name Krankenkasse/Priv. Versicherung	Elterneigenschaft <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
UV-Gefahrentarif <input type="checkbox"/> Büro <input type="checkbox"/> anderes	DEÜV-Status / Verwandtschaftsgrad zum Unternehmer: <input type="checkbox"/> Ehegatte <input type="checkbox"/> Vater <input type="checkbox"/> Mutter <input type="checkbox"/> Kind <input type="checkbox"/> Gesellschafter	

Entlohnung

Bezeichnung	Betrag	Gültig ab	Stundenlohn	Gültig ab
Bezeichnung	Betrag	Gültig ab	Stundenlohn	Gültig ab
Kost (freie Verpflegung) <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	Logis (freie Unterkunft/Wohnung) <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein			

Angaben zu steuerpflichtigen Vorbeschäftigungszeiten im laufenden Kalenderjahr

Zeitraum von	Zeitraum bis	Art der Beschäftigung	Anzahl der Beschäftigungstage

Erklärung des Arbeitnehmers: Ich versichere, dass die vorstehenden Angaben der Wahrheit entsprechen. Ich verpflichte mich, meinem Arbeitgeber alle Änderungen, insbesondere in Bezug auf weitere Beschäftigungen (in Bezug auf Art, Dauer und Entgelt) unverzüglich mitzuteilen.

_____ Datum	_____ Unterschrift Arbeitnehmer	_____ Datum	_____ Bei Minderjährigen Unterschrift des gesetzlichen Vertreters
_____ Datum	_____ Unterschrift Arbeitgeber		

Personenbezogene Daten von Beschäftigten dürfen für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses verarbeitet werden, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses oder nach Begründung des Beschäftigungsverhältnisses für dessen Durchführung oder Beendigung oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebene Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist (§26 Abs. 1 Satz 1 BDSG)